

Referenzschreiben

Unser Unternehmen arbeitet seit März 2000 in der Führungskräftequalifizierung mit dem Institut Dr. Baldinger & Partner zusammen.

In erlebnisorientierten Maßnahmen zum Thema „Change Management“ werden von Frau Dr. Baldinger und Herrn Wright Führungskräfte der mittleren und oberen Führungsebene unseres Unternehmens trainiert.

Traningsschwerpunkte sind das Erleben des eigenen Veränderungsprozesses als emotionaler Prozess. Die Führungskräfte erproben im Training das Erweitern ihrer eigenen Komfortzone und entdecken so ihre Kreativität neu. Darüber hinaus werden ihnen auch Phasen, Kennzeichen und Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen vermittelt.

Die Trainingsmaßnahmen haben durch ihren Praxisbezug und durch viele Erlebnisübungen einen hohen Transfer in die Führungsaufgabe der Teilnehmer. Dies ist insbesondere der Verdienst der Trainer, welche die Führungskräfte durch ihre Professionalität und Praxiserfahrung als Führungskräfte und Change Agents stark motivieren.

Frau Dr. Baldinger gelingt es, jede Führungskraft durch individuell abgestimmte Interventionsstärke und – tiefe anzusprechen. Ihre Einfühlsamkeit und Wärme gekoppelt mit klarer Ziel- und Ergebnisorientierung ist für uns der Schlüssel für eine Veränderung unserer Führungskultur im Unternehmen.

Wir werden auch in Zukunft verstärkt mit dem Institut Dr. Baldinger & Partner zusammenarbeiten. Eine Kooperation mit Frau Dr. Baldinger und Herrn Wright möchten wir allen veränderungsbereiten Unternehmen empfehlen.

Köln, den 25. Juni 2001



Silke Fürst
Abteilungsleiterin Management-
und Organisationsentwicklung